



**Cartrefi
Cymunedol
Cymru
Cynhadledd
Adnoddau Dynol,
Dysgu & Datblygu**

**Cynhadledd Adnoddau Dynol a
Dysgu a Datblygu CHC
Gwesty Village, Abertawe | 23 a 24 Mai 2017**

Dydd Mawrth 23 Mai

9.00 AM	Cofrestru a Lluniaeth
9:00 -9.30 AM	Hyfforddiant Blasu: Sgiliau Gwasanaeth Cwsmeriai
	<i>Menna Jones, Ximines Training</i>
	Energy Suite 2
9:30AM	Croeso a Chyflwyniadau
	Ystafell Inspiration
9:45 AM	“Dim beth a wnewch ... y ffordd y gwnewch hynny”
	<i>Anna O’Halloran, Just Housing Consultancy</i>
	Ystafell Inspiration
	<p>Mae Dirnadaeth Ymddygiad neu 'Procio' yn ffordd o ddefnyddio ein gwybodaeth o sut mae pobl yn ymddwyn mewn gwirionedd, i'w hannog i ymddwyn mewn ffordd rydym angen iddynt. Mae economegwyr ymddygiadol yn awr wedi profi fod ymddygiad pobl yn rhagweladwy o afresymegol ac, os rhoddwn ystyriaeth i hyn, gall y buddion fod yn sylweddol drwy newid rhywbeth bach o fewn y ffordd y gweithiwn.</p> <p>Bu llywodraethau ym mhob rhan o'r byd yn defnyddio Dirnadaeth Ymddygiadol ers nifer o flynyddoedd bellach ac ym Mhrydain cafodd y dull ei brofi'n helaeth a chaiff ei ddefnyddio'n gyffredin gan HMRC, DVLA, Cyflenwyr Ynni ac Iechyd Cyhoeddus.</p> <p>Drwy fynychu'r sesiwn yma bydd cynrychiolwyr yn:</p>

- Deall beth sy'n gwneud i bobl wneud yr hyn a wnânt.
- Dynodi sut y gall sefydliadau wella eu hymgysylltu gyda staff o safbwynt Adnoddau Dynol a Dysgu a Datblygu.
- Ystyried ffyrdd o greu cyfradd ymateb uwch yng nghyswllt cyfathrebu mewnol.

10.30

Is-sesiwn Lawn

Myfyrio - Beth all ddod o dawelwch?

Stuart Haden, Datblygwr Rhaglen Dysgu, CIPD

Energy Suite 1

Nid yw llawer o bobl yn myfyrio, gan eu bod yn ofni'r hyn y gallent ei ganfod - tywyllwch. Mae llawer ohonom yn cadw ein cywreinrwydd dan glo, yr un mor ofnus o'r hyn y gallem ei ganfod - goleuni.

Drwy fynychu'r sesiwn yma bydd cynrychiolwyr yn:

- Dynodi manteision ymarfer myfyriol
- Ystyried sut y gellir defnyddio myfyrio i ddangos gwelliannau perfformiad
- Sut i annog arferion fydd yn gwella perfformiad

neu

Adeiladu Cydnerthedd ar gyfer Gwella Llesiant

Peter Green, PJG Consultants

Ystafell Inspiration

Mae iechyd da yn ymwneud â mwy na 'pheidio bod yn wael'. Bydd ffocws y sesiwn yma ar sut y gallwn sefydlu dull holistig at iechyd, gan drin cyflyrau ffisegol a seicolegol. Drwy fynychu'r sesiwn yma bydd cynrychiolwyr yn:

- Deall manteision creu cydnerthedd staff
- Ystyried ffyrdd/dulliau o alluogi staff i ymdopi gyda phwysau neu drin pwysau pwyntiau o fewn eu swyddi.

11.15

Lluniaeth a Rhwydweithio

11.15-11.45

Hyfforddiant Blasu: Ymwybyddiaeth o Gelcian ac Annibendod

Gail Brusch, Away with Clutter

Energy Site 2

3.00-3.30pm

Bitesize Training:

Mike Gore. Aquila Traing

Energy Suite 2

11.45

Sesiwn Cyntaf Gweithdai - Dewis o blith

1 Cyfraith Cyflogaeth a Diweddariad Deddfwriaeth

Rhiannon Dale, Hugh James Cyfreithwyr

Energy Suite 1

Ym myd Cyfraith Cyflogaeth sy'n newid drwy'r amser, bydd Rhiannon Dale yn rhoi diweddariad ar achosion adnoddau dynol allweddol a datblygiadau deddfwriaethol, yn ogystal â chodi cwr y llen ar bethau i ddod.

Drwy fynychu'r sesiwn yma bydd cynrychiolwyr yn:

- Cael y ddealltwriaeth ddiweddaraf o achosion allweddol diweddar a datblygiadau deddfwriaethol pwysig
- Dod i wybod am newidiadau pwysig i gadw golwg amdanynt a dechrau cynllunio ar eu cyfer

3 Goblygiadau Safonau'r Gymraeg

Llinos Iorwerth a Rhys Evans, ATEB Cymru

Diversity Suite

Mae safonau'r Gymraeg yn uchel ar restr blaenoriaeth y rhan fwyaf o dimau Adnoddau Dynol a Dysgu a Datblygu ar hyn o bryd. Bydd y sesiwn yma'n ymchwilio rôl Adnoddau Dynol a Dysgu a Datblygu wrth sefydlu a chyflawni Safonau'r Gymraeg.

Drwy fynychu'r sesiwn yma bydd cynrychiolwyr yn:

- Gwybod beth ddylai Cymdeithasau Tai ei wneud i gyrraedd y safon
- Sicrhau ymwybyddiaeth o'r gwersi a ddysgwyd gan Awdurdodau
- Lleol yn gweithredu'r Safonau a beth fydd goblygiadau hyn ar gyfer timau Adnoddau Dynol a Dysgu a Datblygu

4 Canu'n iach i ddysgu traddodiadol!

Lisa Minogue-White, WillowDNA

Spirit Suite

Sut y gallwn symud tuag at ffordd o weithio ar y cyd a gyda ffocws ar ganlyniadau o edrych ar ddysgu? Bydd y sesiwn yma'n dynodi dulliau'n cynnwys Cadwyn Gyflenwi sy'n ystyried llif gwaith yn hytrach na pherfformiad.

Drwy fynychu'r sesiwn yma bydd cynrychiolwyr yn:

- Deall manteision ffordd o weithio ar y cyd
- Gwybod am y dulliau a all wella deilliannau

12.45

Cinio a Rhwydweithio

12.45-1.15

Hyfforddiant Blasu: Diogelu Oedolion Agored i Niwe

Menna Jones, Ximines Training

Energy Suite 2

1.15-1.45	Hyfforddiant Blasu: Tuag at Gymdeithas Ddwyieithog yng Nghymru
	<i>Liam Townsend, Cartrefi Cymunedol Cymru</i>
	Energy Suite 2

1:45	Beth mae'r dyfodol yn ei ddal?
	<i>Sophie Howe, Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol yng Nghymru</i>
	Ystafell Inspiration
	<p>Bydd Sophie'n ymchwilio'r heriau fydd yn llunio byd gwaith yn y dyfodol.</p> <p>Drwy fynychu'r sesiwn yma bydd cynrychiolwyr yn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gwybod sut y gall yr hyn ddigwyddodd yn y gorffennol lunio'r dyfodol • Deall pa fath o weithlu y bydd angen i swyddogion adnoddau dynol eu trin yn y dyfodol • Dynodi pa sgiliau fydd eu hangen yn y dyfodol

2.15	<u>Is-sesiwn Lawn</u>
	Creu Rhaglen Ddysgu Ddigidol
	<i>Swarna Sudha S, Head of Talent Development, UK & Ireland, Tata Consultancy</i>
	Energy Suite 1
	<p>Bydd Tata Consultancy, enillwyr Cynllun Digidol mewn Adnoddau Dynol/Dysgu a Datblygu CIPD 2016, yn amlinellu sut y gwnaethant ddatblygu rhaglen ddysgu digidol barhaus ar gyfer eu 100,000 o staff.</p> <p>Drwy fynychu'r sesiwn yma bydd cynrychiolwyr yn:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Deall y rhesymeg tu ôl i'r cynllun dysgu digidol a ddatblygwyd gan Tata Consultancy • Dynodi'r heriau a wynebai Tata wrth ddatblygu eu rhaglen dysgu digidol uchelgeisiol • Ystyried buddion busnes amlwg y rhaglen dysgu digidol

<u>neu</u> Lefi Prentisiaeth	
	<i>Mark Bodger, CITB</i>
	Ystafell Inspiration
	<p>Mae'r lefi Prentisiaeth yn gynnig gwerthfawr y gellir ei ddefnyddio i gryfhau'r gweithlu a'n helpu i baratoi ar gyfer y dyfodol.</p> <p>Drwy fynychu'r sesiwn bydd cynrychiolwyr yn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deall sut y gall y lefi prentisiaeth helpu i ddatrys heriau recriwtio • Gwybod sut i gadw a chynyddu sgiliau staff cyfredol <p>Gwybod pa opsiynau cyllid sydd ar gael</p>

3:00 PM	Lluniaeth a Rhwydweithio
----------------	---------------------------------

3.00-3.30	Hyfforddiant Blasau: Cyfraith Tai
	<i>Jamie Saunders, Coastal Housing</i>
	Energy Suite 2

3.30 PM	<u>Sesiwn Gweithdai Dau - Dewis o blith</u>
	1 Rheoli perfformiad - pam ydym yn ei chael gymaint o chwith?
	<i>Nia Benett, Effectus HR</i>

	Ystafell Inspiration
	Mae rheoli perfformiad yn un o'r prosesau allweddol y mae'n rhaid i sefydliad a'i reolwyr eu cael yn iawn. Ond prin iawn y mae'n digwydd mewn ymarfer ar draws sefydliad. Pam felly? Beth all timau Adnoddau, Dynol a Dysgu a Datblygu ei wneud i sicrhau y caiff rhaglen gyson a theg o reoli perfformiad ei hymwreiddio ledled yr holl sefydliad?

2 Brexit

	<i>Steffan Evans, TPAS Cymru</i>
	Diversity Suite
	<p>Bydd Prif Weinidog Llywodraeth y Deyrnas Unedig yn cychwyn erthygl 50 i i ddechrau ymadael y Deyrnas Unedig o'r Undeb Ewropeaidd ar 28 Mawrth 2017. Bydd y sesiwn yma'n ystyried yr hyn y bydd yn ei olygu i gymdeithasau tai.</p> <p>Drwy fynychu'r sesiwn yma bydd cynrychiolwyr yn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deall goblygiadau Brexit i gymdeithasau tai Cymru • Dynodi risgiau sy'n gysylltiedig gyda Brexit • Dynodi'r hyn sydd angen i gymdeithasau tai ac yn arbennig y timau Adnoddau Dynol a Dysgu a Datblygu ei wneud i gynllunio ar gyfer yr ymadael.

3 Mileniaid

	<i>Louise Price, Hugh James Solicitors</i>
	Energy Suite 1
	<p>Dengys ffigurau y bydd Mileniaid yn ffurfio 75% o'r gweithlu byd-eang erbyn 2025 a bydd Louise Price yn trafod effaith y Mileniaid yn y gweithle ac edrych ar ffyrdd i reoli heriau gweithlu amrywiol.</p> <p>Drwy fynychu'r sesiwn, bydd cynrychiolwyr yn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cael gwell dealltwriaeth o'r gwahanol genedlaethau • Deall beth sy'n cymell Cenedlaethau Y a Z • Gwybod beth fedrir ei wneud i helpu cymell pobl a'u cadw

4 Sut y gall Pasbortau Gyrfa helpu taith cynllunio olyniaeth sefydliad

Peter Brauer, Turning Point HR

Spirit Suite

Beth yw pasbortau gyrfa a sut y gallant helpu sefydliadau i sicrhau eu bod yn cyflawni anghenion staff a hefyd y sefydliad?

Drwy fynychu'r sesiwn yma bydd cynrychiolwyr yn:

- Deall pwysigrwydd cynllunio olyniaeth
- Beth yw pasbort gyrfa?
- Sut y gall cyflogeion a chyflogwyr fanteisio o gynllun o'r fath
- Dysgu o enghreifftiau llwyddiannus o sefydliadau sydd wedi defnyddio Pasbortau Gyrfa yn llwyddiannus

4.30

Pwy sy'n gofalu am Adnoddau Dynol? - Gofalu amdanoch eich hun drwy gyfnod anodd a heriol

Andy McCann

Ystafell Inspiration

Newidiodd bywyd Andy McCann ar ôl iddo gael strôc ddifrifol, a olygodd fod angen iddo ddysgu sut i gerdded a siarad eto.

Erbyn hyn mae galw mawr am Andy fel cynghorydd, mentor a hyfforddydd perfformiad sgiliau meddwl i unigolion sy'n perfformio'n uchel ac aeth gyda Thîm Rygbi Cymru i Seland Newydd yn ystod Cwpan Rygbi'r Byd 2011.

Drwy fynychu'r sesiwn yma bydd yn cynrychiolwyr yn:

- Cael eu hysbrydoli gan yr hyn y gall un unigolyn ei gyflawni
- Deall yr effaith y gall iechyd meddwl ei gael ar berfformiad unigolyn
- Bod â thechnegau y gellir eu gweithredu o fewn eu sefydliad

5.30

Cau'r Gynhadledd

7.30

Cinio'r Gynhadledd

Dydd Mercher 24 Mai

9.00

Cofrestru a Lluniaeth

9.00-9.30am

Hyfforddiant Blasu: Diwygio Ilesiant

Paul Langley, Community Housing Cymru

Energy Suite 2

9.30

Gallwn Wneud i Dda Ddigwydd

Matt Callanan

Ystafell Inspiration

Glywsoch chi am y dyn fu'n gadael papurau £10 o amgylch Caerdydd?

Yr ysbrydoliaeth ar gyfer y cynllun anarferol hwn oedd Matt Callanan, fydd yn dweud wrthyh yn ei arddull unigryw ei hun pam a sut y cafodd ei ysbrydoli i "Wneud i Dda Ddigwydd" ar ôl cwrdd â'i arwr mawr, Bill Murray, yn nhŷ George Clooney!!

Sut y gall y sector ddysgu o gynllun Matt a sut all y sector gymryd rhan yn ei ymgyrch i annog 1 miliwn gweithred dda!

Drwy fynychu'r sesiwn yma bydd cynrychiolwyr yn:

- Deall y cymhellion ar gyfer prosiect o'r fath
- Gwerthfawrogi'r effaith a gafodd y prosiect
- Cael cymhelliant i ystyried prosiectau o'r fath yn y dyfodol

10.15	Materion Uno
	<i>Amanda Davies, Prif Weithredydd, Grŵp Pobl</i>
	Ystafell Inspiration
	<p>Bydd Amanda yn rhannu hynt yr uno rhwng Gwalia a grŵp Seren a arweiniodd at ffurfio Pobl. Pa wersi y gellir eu dysgu o'r rhaglen rheoli newid enfawr yma?</p> <p>O fynychu'r sesiwn bydd cynrychiolwyr yn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cael gwybodaeth ymarferol am yr heriau y mae Adrannau Adnoddau Dynol a Dysgu a Datblygu yn eu hwynebu wrth ddelio pan fydd cwmnïau'n uno. • Bod ag ymwybyddiaeth o faterion allweddol i'w hystyried wrth weithredu proses newid fawr.

11.00 Lluniaeth a Rhwydweithio

11.00-11.30am	Hyfforddiant Blasu:
	<i>John Gilchrist, Colled synhwyrdd</i>
	Energy Suite 2

11.30 Sesiwn Gweithdai Tri - Dewis o blith

1 Gweithredu Cynllun Iechyd a Llesiant

	<i>Karen Tipple, Thrive</i>
	Ystafell Inspiration
	<p>Bydd Karen Tipple o dîm Ffynnu yng Nghymdeithas Tai United Welsh yn amlinellu eu gwasanaeth llesiant cymunedol "Wellbeing 4U". Nod y gwasanaeth yw darparu blaenoriaethau iechyd cyhoeddus drwy ymyriadau cymdeithasol, gan ganolbwyntio ar gynyddu gweithgaredd corfforol, gwella diet, defnydd o imiwneiddio a sgrinio a helpu i ostwng arferion niweidiol megis camddefnyddio sylweddau, defnydd trwm o alcohol ac ysmegu.</p>

	<p>Drwy fynychu'r sesiwn yma bydd cynrychiolwyr yn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deall y rhesymeg dros ddatblygu cynllun Wellbeing4U • Dynodi'r heriau a wynebir wrth ddatblygu cynllun Wellbeing4U • Ystyried y buddion busnes amlwg cynllun Wellbeing4U.
--	---

2 Pŵer Hyfforddi a Mentora

	<p><i>Andrew Wallbridge, Organisational Development Consultant, TSW</i></p>
	<p>Spirit Suite</p>
	<p>Unwaith fod eich tîm delfrydol o berfformwyr uchel yn eu lle, dim ond megis dechrau mae'ch gwaith. Mae llwyddiant parhaus eich sefydliad yn dibynnu ar ganfod y bobl gywir ar gyfer heddiw ond hefyd ar hyfforddi a safleoli arweinwyr yfory.</p> <p>Mae cystadleuaeth fyd-eang gynyddol yn golygu nad dim ond syniadau da yw hyfforddi a mentora – maent yn hollbwysig i'ch llwyddiant</p> <p>Drwy fynychu'r sesiwn yma bydd cynrychiolwyr yn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gwybod pryd i ddefnyddio hyfforddi a mentora • Cynyddu eich gwybodaeth o hyfforddi a mentora a'r sgiliau cysylltiedig i gefnogi amcanion busnes <p>Cefnogi datblygiad gweithlu cymhellant uchel a chreu amgylchedd gwaith cadarnhaol</p>

3 Cyflwyniad i Ddysgu Ar-lein

	<p><i>Dawn Stacey, Cronfa Ddysgu</i></p>
	<p>Energy Suite 1</p>
	<p>Bydd y sesiwn yma'n edrych ar yr opsiynau ar gyfer dysgu ar-lein a sut y gall wella perfformiad eich sefydliad.</p> <p>Drwy fynychu'r sesiwn yma, bydd cynrychiolwyr yn;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dynodi manteision ac anfanteision cael llwyfan E-ddysgu • Deall cost gweithredu llwyfan E-ddysgu

- Gweld astudiaethau achos o sefydliadau sydd wedi gweithredu llwyfan E-dysgu yn llwyddiannus

4 Ymgyrchu llwyddiannus

Ffion Grundy, Stonewall

Diversity Suite

Fel prif elusen lesbian, hoyw, deurywiol a thrawsrywiol (LGBT) fwyaf Ewrop, mae Stonewall yn gwybod fod pobl ar eu gorau pan allant fod yn hwy eu hunain. Bydd Ffion Grundy yn ymchwilio sut y gwnaeth Stonewall greu Hyrwyddwyr Amrywiaeth, a ddaeth y brif raglen i gyflogwyr ar sicrhau y caiff yr holl staff LGBT eu derbyn heb eithriad yn y gweithle.

Drwy fynychu'r sesiwn yma bydd cynrychiolwyr:

- Yn cael dealltwriaeth o'r adnoddau sydd ar gael i gefnogi staff LGBT o fewn y sefydliad
- Sut i weithredu strategaethau dysgu i hyrwyddo diwylliant gwaith cynhwysol
- Sut i gyfathrebu ac ymgysylltu gyda'r sefydliad drwy wahanol ymgyrchoedd

12:15 PM

Egwyl

12:30 PM	Gorwelion Tai
	<i>Clarissa Corbisiero-Peters, Dirprwy Brif Weithredydd a Chyfarwyddydd Polisi CHC</i>
	Ystafell Inspiration
	<p>Mae Gorwelion Tai yn brosiect gan CHC sy'n ymchwilio ac yn mapio'r heriau, risgiau a chyfleoedd allweddol fydd yn wynebu ein sector dros y 20 mlynedd nesaf. Bydd gan y canfyddiadau ac argymhellion oblygiadau enfawr i dimau Adnoddau Dynol a Dysgu a Datblygu. Dewch i glywed Clarissa Corbisiero Peters, arweinydd prosiect ar hyn yr hyn y gallwn ei ddisgwyl gan Gorwelion Tai a'r diweddaraf oll ar y canfyddiadau o'n hymchwil ar weithlu 2036.</p> <p>Drwy fynychu'r sesiwn yma bydd cynrychiolwyr yn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Derbyn diweddariad ar y prosiect Gorwelion Tai • Yn cael amlinelliad o'r camau o Gorwelion Tai a'r hyn mae'n ei olygu ar gyfer y sector, • Deall sut y gallant gymryd rhan, • Cael cipolwg ar ymchwil Gorwelion Tai ar weithlu 2036.
1:00PM	Beth yw'r dyfodol ar gyfer Adnoddau Dynol a Dysgu a Datblygu? Ac a ydym yn barod ar gyfer yr her?
	<i>Lesley Richards (Pennaeth CPID – Cymru), Gareth Petty (Cyfarwyddydd - ACAS Cymru), Debbie Green (Prif Weithredydd - Tai Coastal), Fflur Jones, (Partner - Darwin Gray)</i>
	Ystafell Inspiration
	<p>Bydd y panel yn amlinellu ac yn trafod beth a deimlant yw'r heriau allweddol sy'n wynebu swyddogion Adnoddau Dynol a Dysgu a Datblygu. Bydd y panel arbenigwyr yn ystyried hyn o ystod eang o safbwyntiau a chynnig darlun unigryw llawn o'r heriau sy'n wynebu'r sector.</p>

Drwy fynychu'r sesiynau yma bydd cynrychiolwyr yn:

- Ystyried y ffactorau allanol fydd yn llunio byd gwaith
- Deall beth fydd y tri prif sbardun ar gyfer newid o fewn sefydliadau
- Deall beth mae timau Adnoddau Dynol a Dysgu a Datblygu ei angen i ymateb i'r heriau

1:45 PM

Casgliadau'r Gynhadledd

Myfyrion ar y materion a heriau a ddynodwyd y gynhadledd fel camau gweithredu allweddol

1:55 PM

Cau'r Gynhadledd a Chinio